

## TARTALOMJEGYZÉK

ELŐSZÓ AZ OLVASÓHOZ.....	3
MUNKAJOGI TÉTELEK.....	4
<b>1. Az Mt. Bevezető rendelkezései és jelentőségük.....</b>	<b>4</b>
1.1. Az Mt. célja – a tisztességes foglalkoztatás követelménye.....	4
1.2. Az Mt. hatálya.....	5
1.3. Az Mt. területi hatálya.....	6
1.3.1. <i>A jogválasztás szabadsága és korlátai.....</i>	<i>6</i>
1.4. A fiatal munkavállaló.....	7
1.5. Az értelmezési alapelvek.....	7
1.6. Az általános magatartási követelmények.....	8
1.6.1. <i>Az „adott helyzetben általában elvárható” magatartás.....</i>	<i>8</i>
1.6.2. <i>A jóhiszeműség és a tisztesség.....</i>	<i>9</i>
1.6.3. <i>Az együttműködés kötelezettsége.....</i>	<i>9</i>
1.6.4. <i>A méltányos mérlegelés követelménye.....</i>	<i>10</i>
1.6.5. <i>A tájékoztatás kötelezettsége.....</i>	<i>11</i>
1.6.6. <i>A rendeltetésellenes joggyakorlás tilalma.....</i>	<i>12</i>
1.6.7. <i>A rendeltetésellenes joggyakorlás orvoslása.....</i>	<i>12</i>
1.6.8. <i>A munkáltató jogos gazdasági érdekeinek tiszteletben tartása.....</i>	<i>14</i>
1.6.9. <i>A munkaidőn kívüli magatartás.....</i>	<i>15</i>
1.6.10. <i>A vélemény szabadságának korlátai.....</i>	<i>16</i>
1.6.11. <i>A titoktartási kötelezettség.....</i>	<i>16</i>
1.7. A személyhez fűződő jogok védelme.....	18
1.7.1. <i>A munkavállaló védelme – nyilatkozattétel, adatközlés- és kezelés, alkalmassági vizsgálat.....</i>	<i>19</i>
1.7.2. <i>A munkavállaló ellenőrzése.....</i>	<i>20</i>
1.7.3. <i>Az elektronikus megfigyelőrendszerek alkalmazása a munkáltatónál.....</i>	<i>21</i>
1.8. Az egyenlő bánásmód követelménye.....	22
1.8.1. <i>A közvetlen hátrányos megkülönböztetés.....</i>	<i>23</i>
1.8.2. <i>A közvetett hátrányos megkülönböztetés.....</i>	<i>24</i>
1.8.3. <i>A zaklatás és a megtorlás.....</i>	<i>25</i>
1.8.4. <i>Az előnyben részesítés.....</i>	<i>25</i>
1.8.5. <i>Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülése a foglalkoztatásban.....</i>	<i>25</i>
1.8.6. <i>A bizonyítás különös szabályai.....</i>	<i>26</i>
1.9. A munkaviszonyra vonatkozó szabály.....	27
<b>2. A munkaviszonnyal kapcsolatos jognyilatkozatok, a jognyilatkozatok megítélésének módja, a határidő és az időtartam számítása.....</b>	<b>27</b>
2.1. A munkaviszonnyal kapcsolatos jognyilatkozatok.....	27
2.1.1. <i>A megállapodás.....</i>	<i>28</i>
2.1.2. <i>Az egyoldalú jognyilatkozat.....</i>	<i>28</i>
2.1.3. <i>Az elállás.....</i>	<i>29</i>
2.1.4. <i>A jognyilatkozat közlése és visszavonása.....</i>	<i>29</i>

2.1.5. A nyilatkozat.....	30
2.1.6. A kötelezettségvállalás.....	30
2.1.7. A munkáltatói szabályzat és az egyoldalúan kialakított gyakorlat.....	31
2.1.8. A tájékoztatás.....	31
2.1.9. A feltétel.....	32
2.2. A jognyilatkozatok megtételének módja.....	33
2.2.1. A munkáltató képviselője.....	33
2.2.2. A munkavállaló képviselője.....	33
2.3. Az alaki kötöttség.....	34
2.3.1. Az írásba foglalás teljesítése, a lényeges adatok.....	35
2.4. A jognyilatkozat közlése.....	35
2.5. A határidő és az időtartam számítása.....	36
<b>3. Az érvénytelenség.....</b>	<b>38</b>
3.1. A semmisség.....	38
3.2. A megtámadhatóság.....	39
3.3. Az érvénytelenség jogkövetkezménye.....	41
3.3.1. A részleges érvénytelenség.....	42
3.3.2. A munkaviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozat érvénytelensége.....	42
<b>4. A munkaviszony alanyai, a cselekvőképtelen munkavállaló.....</b>	<b>42</b>
4.1. A munkaviszony alanyai.....	42
4.1.1. A munkáltatói jogalanyiség.....	43
4.1.2. A munkavállalói jogalanyiség.....	43
4.2. A cselekvőképtelen munkavállaló.....	44
<b>5. A munkáltató személyében bekövetkező változás.....</b>	<b>44</b>
5.1. A munkáltató személyében bekövetkező változás jogkövetkezményei.....	45
5.1.1. A felszámolási eljárás alatt álló munkáltatóra vonatkozó különös szabályok.....	46
5.1.2. Az átadó és az átvevő munkáltató tájékoztatási kötelezettsége.....	46
5.1.3. Az átadó és átvevő munkáltató egyetemleges felelőssége.....	47
5.1.4. A munkáltató személyében bekövetkező változáshoz kapcsolódó munkavállalói felmondás.....	47
5.2. Eltérő megállapodás.....	48
<b>6. A munkaviszony létesítése, a munkaszerződés tartalma, a munkáltató írásbeli tájékoztatási kötelezettsége.....</b>	<b>48</b>
6.1. A munkaviszony létesítése.....	48
6.1.1. A munkaszerződés fogalma, a munkaviszony minősítő jegyei.....	49
6.1.2. Az elsődleges minősítő jegyek.....	49
6.1.3. A másodlagos minősítő jegyek.....	50
6.1.4. A munkaszerződés tartalma és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, az alakiság követelményei.....	52
6.2. A munkaszerződés tartalma.....	53
6.3. A munkáltató írásbeli tájékoztatási kötelezettsége.....	54
<b>7. A munkaviszony kezdete, a próbaidő jogi természete, rendeltetése, időtartama.....</b>	<b>55</b>
7.1. A próbaidő.....	55
7.2. A munkaviszony kezdete.....	56
7.3. Eltérő megállapodás.....	56

<b>8. A munkaszerződés teljesítése, alapvető kötelezettségek, a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás.....</b>	<b>57</b>
8.1 A munkaszerződés teljesítése, alapvető kötelezettségek.....	57
8.1.1 A munkáltató alapvető kötelezettségei.....	57
8.1.2. A munkavállaló költségeinek megtérítése.....	58
8.1.3. Az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása.....	58
8.1.4. A munkavállaló alapvető kötelezettségei.....	59
8.1.5. A személyes munkavégzési kötelezettség.....	61
8.1.6. Az általában elvárható szakértelem és gondosság.....	61
8.1.7. A munkakör ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartás tanúsítása.....	62
8.1.8. Az együttműködési kötelezettség.....	63
8.1.9. Juttatás elfogadása harmadik személytől.....	63
8.2. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás.....	64
<b>9. Az utasítás teljesítésének megtagadása, mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól.....</b>	<b>66</b>
9.1 Az utasítás teljesítésének megtagadása.....	66
9.2. Mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól.....	67
<b>10. Jogkövetkezmények a munkavállaló vétkes kötelezettségzegésért.....</b>	<b>69</b>
10.1. Az alkalmazható joghátrányok.....	69
10.2. Az eljárás szabályai.....	70
<b>11. A munkaszerződés módosítása.....</b>	<b>71</b>
11.1. A munkaszerződés kötelező módosítása.....	72
11.1.1. Munkáltatói ajánlat a munkabér módosítására egyes távolléteket követően	72
11.1.2. Megfelelő munkakör felajánlása várandós nőnek.....	73
11.1.3. Munkaszerződés módosítási lehetőségek és a kérelemre kötelező részmunkaidő-kikötés.....	73
11.2. Eltérő megállapodás.....	74
<b>12. A munkaviszony megszűnése és megszüntetése.....</b>	<b>74</b>
12.1 A munkaviszony megszűnése.....	74
12.1.1. A munkavállaló halála.....	75
12.1.2. A munkáltató jogutód nélküli megszűnése.....	75
12.1.3. A határozott idő lejártja.....	76
12.1.4. A munkáltató gazdasági egységének Mt.-n kívüli átvétele.....	76
12.1.5. A megszűnés további törvény szerinti esetei.....	76
12.2. A munkaviszony megszüntetése.....	76
12.2.1. A közös megegyezés.....	77
12.2.2. Az indokolási kötelezettséggel kapcsolatos tartalmi elvárások.....	78
12.2.3. Az indokolás világosságának követelménye.....	79
12.2.4. Az indokolás valóságának követelménye.....	79
12.2.5. Az indokolás okszerűségének követelménye.....	80
<b>13. A felmondás, a munkavállalói, illetve a munkáltatói felmondás szabályai közötti különbség, a határozatlan és a határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése.....</b>	<b>80</b>
13.1. A felmondás.....	80

13.2. A határozatlan idejű munkaviszony munkáltatói felmondásának indokolása.....	81
13.2.1. A munkavállaló magatartása.....	81
13.2.2. A munkavállaló képességei.....	83
13.2.3. A munkáltató működésével összefüggő körülmény.....	83
13.2.4. Az átszervezés.....	84
13.2.5. A létszámcsökkenés.....	85
13.2.6. A minőségi csere.....	86
13.3. A határozott idejű munkaviszony munkáltatói felmondásának indokolása.....	86
13.4. Munkáltatói felmondás indokolás nélkül.....	86
13.5. A munkavállalói felmondás szabályai.....	87
<b>14. A felmondási tilalmak és a felmondási korlátozások, a felmondási idő mértéke, a felmentési idő.....</b>	<b>87</b>
14.1. A felmondási tilalmak.....	87
14.2. A felmondási korlátozások.....	88
14.2.1. A védett kor.....	88
14.2.2. A fizetés nélküli szabadságát gyermeke hároméves kora előtt megszüntető szülő.....	89
14.2.3. A rehabilitációs ellátásban vagy járadékban részesülők.....	89
14.3. A felmondási idő mértéke, a felmentési idő.....	89
14.3.1. A felmondási idő.....	89
14.3.2. A felmentési idő.....	91
<b>15. A csoportos létszámcsökkenésre vonatkozó szabályok.....</b>	<b>91</b>
15.1. A csoportos létszámcsökkenés minősítő jegyei.....	91
15.2. A munkáltató és az üzemi tanács tárgyalása.....	92
15.3. Döntés a csoportos létszámcsökkenésről.....	93
15.4. A munkáltató tájékoztatási kötelezettsége.....	94
15.5. A munkáltató és az üzemi tanács megállapodása.....	95
<b>16. A végkielégítés.....</b>	<b>96</b>
<b>17. Azonnali hatályú felmondás feltételei, fajtái.....</b>	<b>98</b>
17.1. Azonnali hatályú felmondás kötelezettségszegés vagy a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tevő magatartás miatt.....	98
17.1.1. Az azonnali hatályú felmondás indokolása.....	99
17.1.2. Súlyos gondatlanság, szándékosság.....	100
17.1.3. A jogszerű munkavállalói azonnali hatályú felmondás – példák az ítélkezési gyakorlatból.....	101
17.1.4. A jogszerű munkáltatói azonnali hatályú felmondás – példák az ítélkezési gyakorlatból.....	101
17.1.5. Az azonnali hatályú felmondás közlésére vonatkozó jogvesztő határidők.....	103
17.1.6. Munkavállalói jogosultságok a munkavállaló azonnali hatályú felmondása esetén.....	105
17.2. Azonnali hatályú felmondás a próbaidő alatt, a határozott idejű munkaviszony munkáltatói megszüntetése azonnali hatályú felmondással.....	105
17.2.1. Azonnali hatályú felmondás a próbaidő alatt.....	106
17.2.2. A határozott idejű munkaviszony munkáltatói megszüntetése azonnali hatályú felmondással.....	106

<b>18. Eljárás a munkaviszony megszüntetése (megszűnése) esetén.....</b>	<b>106</b>
18.1. A felek közötti elszámolás szabályai.....	106
18.2. Értékelés a munkavállalóról .....	108
<b>19. A munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei.....</b>	<b>108</b>
19.1. A munkáltatói jogellenes munkaviszony-megszüntetés jogkövetkezményei.....	108
19.1.1. A munkáltató kártérítési felelőssége.....	109
19.1.2. A munkaviszony helyreállítása munkavállalói kérelemre.....	110
19.2. A munkavállalói jogellenes munkaviszony-megszüntetés jogkövetkezményei...	110
19.3. Eltérő megállapodás.....	111
<b>20. A munka- és pihenőidő fogalmai, a napi munkaidőre, a munkaidőkeretre és a munkaidő- beosztásra vonatkozó alapvető szabályok.....</b>	<b>111</b>
20.1. A munka- és pihenőidő fogalmai.....	111
20.1.1. A munkaidő fogalma.....	111
20.1.2. A munkanap, a pihenő- és munkaszüneti nap és a hét.....	112
20.1.3. A napi- és a beosztás szerinti munkaidő és az éjszakai munka.....	113
20.1.4. A munkáltató tevékenysége.....	113
20.1.5. A készenléti jellegű munkakör.....	114
20.2. A napi munkaidőre vonatkozó alapvető szabályok.....	114
20.2.1. A napi munkaidő.....	114
20.3. A munkaidőkeretre vonatkozó alapvető szabályok.....	115
20.3.1. A munkaidőkeret alapján teljesítendő munkaidő megállapítása, tájékoztatás a keret kezdő és befejező időpontjáról.....	116
20.3.2. A munkaidőkeret tartama.....	116
20.3.3. Eljárás a munkaviszony munkaidőkeret lejáta előtti megszűnése esetén.	117
20.4. A munkaidő-beosztásra vonatkozó szabályok.....	119
20.4.1. A kötetlen munkarend.....	120
20.4.2. Az általános munkarend, az egyenlőtlen munkaidő-beosztás, a munkaidő-beosztás közlése és módosítása.....	120
20.4.3. Az elszámolási időszak.....	121
20.4.4. A beosztás szerinti munkaidő tartama.....	121
20.4.5. Az osztott napi munkaidő.....	123
<b>21. A munkaidő vasárnapra vagy munkaszüneti napra történő beosztása. A munkaközi szünet.....</b>	<b>123</b>
21.1. A munkaidő vasárnapra történő beosztása.....	123
21.2. A munkaidő munkaszüneti napra történő beosztása.....	124
21.3. A munkaközi szünet.....	125
<b>22. A napi és heti pihenőidőre, illetve a heti pihenőnapra vonatkozó szabályok, és a munka- és pihenőidő nyilvántartása.....</b>	<b>127</b>
22.1. A napi pihenőidő.....	127
22.2. A heti pihenőnap.....	127
22.3. A heti pihenőidő.....	128
22.4. A munka- és pihenőidő nyilvántartása.....	128
<b>23. A rendkívüli munkaidő fogalma, elrendelése, az elrendelésének korlátai, az ügyeletre és készenlétre vonatkozó szabályok.....</b>	<b>129</b>
23.1. A rendkívüli munkaidő fogalma.....	129

23.2. A rendkívüli munkaidő elrendelése.....	131
23.3. A rendkívüli munkaidő mértéke.....	131
23.4. Az ügyeletre és készenlétre vonatkozó szabályok.....	132
23.4.1. Az ügyelet és a készenlét időtartama.....	133
23.5. A rendkívüli munkaidő és készenlét elrendelését kizáró vagy korlátozó munkavállalói állapotok és munkakörülmények.....	133
<b>24. A szabadság mértéke és kiadása.....</b>	<b>134</b>
24.1. A szabadság jogszerző ideje .....	134
24.2. Az alap- és a pótszabadságok.....	136
24.2.1. Az életkor alapján járó pótszabadság.....	136
24.2.2. A gyermek után és az apáknak járó pótszabadság .....	136
24.2.3. Pótszabadság jár a fiatal munkavállalónak.....	137
24.2.4. Pótszabadság a föld alatt vagy az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen.....	137
24.2.5. Pótszabadság az egészségkárosodott munkavállalónak.....	137
24.2.6. A szabadság arányosítása és kerekítése.....	138
24.3. A szabadság kiadása és elszámolása.....	138
24.4. A szabadság pénzbeli megváltása .....	141
<b>25. A betegszabadság, a szülési szabadság és fizetés nélküli szabadság.....</b>	<b>141</b>
25.1. Betegszabadság.....	141
25.2. Szülési szabadság.....	142
25.3. A fizetés nélküli szabadságok.....	143
25.3.1. A gyermek gondozására biztosított fizetés nélküli szabadság .....	143
25.3.2. A szülési szabadság és a gyermek gondozására biztosított fizetés nélküli szabadság megszűnése.....	143
25.3.3. Fizetés nélküli szabadság a gyermek tízéves koráig.....	143
25.3.4. Az ápolási szabadság.....	143
25.3.5. Fizetés nélküli szabadság a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítéshez.....	144
25.3.6. A fizetés nélküli szabadság igénybevételének közös szabályai .....	144
<b>26. A munka díjazása, díjazás munkavégzés hiányában, a távolléti díj számítása.....</b>	<b>144</b>
26.1. Az alapbér.....	144
26.2. A teljesítménybér.....	145
26.2.1. A teljesítménykövetelmény.....	146
26.3. A bérpótlék.....	146
26.3.1. A vasárnapi- és a munkaszüneti napi pótlék.....	147
26.3.2. A műszakpótlék .....	148
26.3.3. Az éjszakai pótlék.....	148
26.3.4. A rendkívüli munkaidő ellenértéke – bérpótlék vagy szabadidő.....	148
26.3.5. A készenlétért és az ügyeletért járó bérpótlék.....	150
26.3.6. Egyes bérpótlékok „alapbéresítése”, a bérpótlékátalány.....	150
26.4. Díjazás munkavégzés hiányában.....	151
26.4.1. Az állásidő.....	151
26.4.2. Mentésülés a munkavégzési kötelezettség alól a munkáltató hozzájárulásával.....	152

26.4.3. Távolléti díjjal fizetett munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés.....	152
26.4.4. A bérpótlék beszámítása a távollétre fizetett díjazásba.....	152
26.5. A távolléti díj számítása.....	152
26.5.1. A távolléti díj számítása havi- és órabér esetén.....	153
26.5.2. A távolléti díj megállapítása teljesítménybér esetén.....	153
26.5.3. A bérpótlékok beszámítása a távolléti díjba – a beosztás nélküli munkaidő alóli mentesülés tartamára.....	154
26.5.4. Az irányadó időszakhoz kapcsolódó különös szabályok.....	155
<b>27. A munkabér védelme, a munkabérből való levonás szabályai, a jogalap nélkül kifizetett munkabér visszakövetelése.....</b>	<b>155</b>
27.1. A munkabér védelme.....	155
27.1.1. A havonta történő bérelszámolás szabályai.....	156
27.1.2. Munkabér kifizetés és elszámolás egyenlőtlen munkaidő-beosztás és órabéres díjazás esetén.....	156
27.1.3. Elszámolás a munkaidőkeret lejártakor.....	157
27.1.4. A munkabér fizetésének határideje.....	157
27.1.5. A bérkifizetés egyes kérdései.....	158
27.1.6. A készpénzben történő bérfizetés.....	158
27.2. A munkabérből való levonás szabályai.....	158
27.2.1. A munkabérből való levonás feltételei.....	159
27.2.2. A beszámítás tilalma.....	159
27.2.3. A munkabérről vonatkozó igényről szóló lemondás és a levonásmentes munkabérrész engedményezésének tilalma .....	160
27.3. A jogalap nélkül kifizetett munkabér.....	160
27.4. Eltérő megállapodás.....	161
<b>28. A munkáltató kártérítési felelőssége.....</b>	<b>161</b>
28.1. Felelősség az okozott kárért.....	161
28.1.1. A munkaviszonnyal összefüggésben okozott kár, az oksági kapcsolat.....	162
28.1.2. A munkáltató mentesülése a kárfelelősség alól.....	163
28.1.3. Mentésül az ellenőrzési körön kívüli okból bekövetkezett kár esetén.....	163
28.1.4. A károsult kizárólagos és elháríthatatlan magatartása.....	164
28.1.5. Kárfelelősség a munkaszerződéstől eltérő, más munkáltatónál történő átmeneti foglalkoztatás esetén.....	164
28.1.6. A kártérítés mértéke .....	164
28.1.7. A kármegosztás.....	165
28.1.8. A kártérítés mérséklése.....	166
28.1.9. Felelősség a munkavállaló munkahelyre bevitt ingóságaiért .....	166
28.2. A megtérítendő károk.....	167
28.2.1. Az elmaradt jövedelem.....	167
28.2.2. A természetbeni juttatások értéke és a dologi kár.....	168
28.2.3. A hozzátartozó kára.....	168
28.2.4. A megtérítendő költségek.....	169
28.2.5. A nem vagyoni kár.....	170
28.2.6. A kártérítés összegéből levonandó tételek.....	171
28.2.7. A járadék és az általános kártérítés.....	172
28.2.8. A kártérítés módosítása.....	172

28.2.9. A szakaszos elévülés.....	174
28.2.10. A kártérítés módosításával összefüggő adminisztratív kötelezettségek.....	175
28.3. A polgári jogi szabályok alkalmazása.....	175
28.4. Eltérő megállapodás.....	175
<b>29. A munkavállaló kártérítési felelőssége, a megőrzési felelősség, felelősség a leltárhiányért, a munkavállalói biztosíték.....</b>	<b>176</b>
29.1. Munkavállalói kártérítési felelősség a vétkesen okozott kárért.....	176
29.1.1. A munkavállaló felróhatósága.....	177
29.1.2. A kártérítés mértéke, a kárigény érvényesítése és a kármegosztás.....	177
29.2. A megőrzési felelősség.....	178
29.2.1. A felelősség mértéke, mentesülés a felelősség alól.....	179
29.2.2. A különös megőrzési felelősség.....	179
29.3. Több munkavállaló együttes felelőssége.....	180
29.4. Felelősség a leltárhiányért.....	180
29.4.1. A leltárhiány fogalma, a leltáridőszak.....	181
29.4.2. A leltárfelelősségi megállapodás.....	182
29.4.3. A forgalmazási veszteség.....	182
29.4.4. Munkáltatói kötelezettségek a leltárfelelősséggel kapcsolatban.....	183
29.4.5. A leltárhiányért fennálló felelősség mértéke.....	183
29.4.6. A kártérítés mértékét befolyásoló körülmények.....	184
29.4.7. A leltárhiánnyal kapcsolatos kárigény érvényesítés jogvesztő határideje.....	184
29.5. A munkavállalói biztosíték.....	184
29.6. A kártérítés mérséklése.....	185
29.7. Eltérő megállapodás.....	185
<b>30. A határozott idejű munkaviszonyra vonatkozó különös szabályok, munkavégzés behívás alapján.....</b>	<b>186</b>
30.1. A határozott idejű munkaviszonyra vonatkozó különös szabályok.....	186
30.1.1. A határozott idejű munkaviszony korlátai.....	187
30.2. Munkavégzés behívás alapján.....	187
<b>31. A munkakör megosztása, több munkáltató által létesített munkaviszony, távmunkavégzés.....</b>	<b>188</b>
31.1. A munkakör megosztása.....	188
31.2. A több munkáltató által létesített munkaviszony.....	189
31.3. A távmunkavégzés.....	190
31.3.1. A munkáltató utasítási és ellenőrzési joga.....	191
<b>32. A bedolgozói jogviszony és az egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló jogviszony.....</b>	<b>192</b>
32.1. A bedolgozói jogviszony.....	192
32.1.1. A díjazás és a költségtérítés különös szabályai.....	193
32.2. Az egyszerűsített foglalkoztatásra és az alkalmi munkára irányuló munkaviszony.....	193
32.2.1. Az egyszerűsített foglalkoztatás.....	194
32.2.2. Az alkalmi munka.....	194
32.2.3. A munkaviszony-létesítés különös szabályai.....	195
32.2.4. Az Mt.-ből az egyszerűsített foglalkoztatásra nem alkalmazható szabályok.....	195



<b>33. A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra vonatkozó szabályok.....</b>	<b>197</b>
33.1. Szabályozási előzmények, a köztulajdonban álló munkáltató fogalma.....	197
33.1.1. <i>A többségi befolyás.....</i>	<i>198</i>
33.2. A kollektív szerződés és a felek megállapodásának korlátozása.....	198
33.3. A tulajdonosi jogokat gyakorlót megillető munkáltatói jogkör.....	199
<b>34. A vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezések.....</b>	<b>200</b>
34.1. Vezető állású munkavállaló – a törvény erejénél fogva vagy a munkaszerződés alapján.....	200
34.2. A vezetői munkaviszony különös szabályai.....	201
34.2.1. <i>A munkaviszonya megszüntetés különös szabályai.....</i>	<i>202</i>
34.2.2. <i>A vezetői összeférhetetlenség.....</i>	<i>203</i>
34.3. Eltérő megállapodás.....	203
<b>35. A munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó legfontosabb rendelkezések.....</b>	<b>204</b>
35.1. A munkaerő-kölcsönzés jellemzői.....	204
35.1.1. <i>A munkavállaló kikölcsönzésének ideiglenessége.....</i>	<i>205</i>
35.1.2. <i>A kölcsönbeadói jogalanyiság feltételei.....</i>	<i>205</i>
35.1.3. <i>A kölcsönzés tilalma, érvénytelen a munkavállaló elhelyezkedését akadályozó megállapodás, a kölcsönvevő tájékoztatási kötelezettsége.....</i>	<i>206</i>
35.2. A kölcsönbeadó és a kölcsönvevő közötti jogviszony.....	207
35.2.1. <i>A munkaerő-kölcsönzésről szóló szerződés.....</i>	<i>208</i>
35.2.2. <i>A munkáltatói jogkör megosztása a kölcsönbeadó és a kölcsönvevő között.....</i>	<i>209</i>
35.2.3. <i>A kölcsönvevő és a kölcsönbeadó tájékoztatási kötelezettsége.....</i>	<i>209</i>
35.3. A kölcsönzésre irányuló munkaviszony.....	209
35.3.1. <i>Az egyenlő bánásmód követelménye.....</i>	<i>210</i>
35.3.2. <i>A munkaviszony megszüntetése.....</i>	<i>211</i>
35.3.3. <i>A kártérítési felelősség.....</i>	<i>213</i>
35.4. Eltérő megállapodás.....	213
35.4.1. <i>A munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó, az Mt.-ből kizárt, illetve nem kötelezően alkalmazandó szabályok, valamint különös rendelkezések.....</i>	<i>214</i>
<b>36. A munkaviszonyhoz kapcsolódó egyes megállapodások, a versenytildalmi megállapodás és a tanulmányi szerződés.....</b>	<b>214</b>
36.1. A versenytildalmi megállapodás.....	214
36.1.1. <i>A munkavállalót terhelő kötelezettség.....</i>	<i>215</i>
36.1.2. <i>A tilalom ellenértéke.....</i>	<i>215</i>
36.1.3. <i>Az elállás lehetősége.....</i>	<i>216</i>
36.1.4. <i>A munkáltató személyében bekövetkező változás.....</i>	<i>217</i>
36.2. A tanulmányi szerződés.....	217
36.2.1. <i>A tanulmányi szerződés megkötésének kizárása.....</i>	<i>218</i>
36.2.2. <i>A munkáltatói szerződésszegés.....</i>	<i>219</i>
36.2.3. <i>A munkavállalói szerződésszegés.....</i>	<i>219</i>
36.2.4. <i>A tanulmányi szerződés azonnali hatályú megszüntetése.....</i>	<i>220</i>
<b>37. A munkaügyi kapcsolatokra vonatkozó általános rendelkezések.....</b>	<b>220</b>
37.1. A kollektív jogok garanciái.....	220
37.1.1. <i>A tájékoztatás kötelezettsége.....</i>	<i>221</i>

37.1.2. A tájékoztatás és a konzultáció.....	221
37.1.3. A tájékoztatás kizárása és a titoktartás .....	221
<b>38. Az üzemi tanácsra vonatkozó főbb szabályok, az üzemi tanács feladata és jogköre.....</b>	<b>222</b>
38.1. Általános szabályok.....	222
38.1.1. A választás kötelezettsége és költségei, az üzemi tanács mandátuma, taglétszáma.....	222
38.1.2. A passzív és az aktív választójog.....	223
38.2. Az üzemi tanács választása.....	224
38.2.1. A választási bizottság és feladatköre.....	224
38.2.2. A jelöltállítás.....	225
38.2.3. A választás szabályai.....	225
38.2.4. A megválasztott tag.....	226
38.2.5. Az érvényes választás .....	226
38.2.6. Az eredménytelen választás.....	227
38.2.7. A választással kapcsolatos jogvita .....	227
38.3. A központi és a vállalatcsoport szintű üzemi tanács.....	228
38.4. Az üzemi tanács megszűnése.....	229
38.4.1. Az üzemi tanács visszahívása.....	229
38.4.2. Az üzemi tanács mandátumának meghosszabbodása.....	230
38.5. Az üzemi tanács tagja megbízásának megszűnése.....	230
38.5.1. Az üzemi tanács tagjának visszahívása.....	230
38.5.2. A póttag behívása.....	231
38.6. A gazdasági egységek összevonása, szétválasztása, valamint a munkáltató személyében bekövetkező változás.....	231
38.7. Az üzemi tanács működése.....	231
38.7.1. Az üzemi tanács tagjai munkaidő-kedvezménye, elnöke munkajogi védelme .....	232
38.7.2. Az üzemi tanács tájékoztatási joga.....	232
38.8. Az üzemi tanács feladata és jogköre.....	233
38.8.1. A munkáltató és az üzemi tanács közös döntése.....	233
38.8.2. A munkáltató véleményeztetési kötelezettsége .....	234
38.8.3. Az üzemi tanács tájékoztatása a munkáltató személyében bekövetkező változás esetén .....	235
38.8.4. Az üzemi tanács sztrájkhoz való viszonya.....	236
38.9. Az üzemi megbízott.....	236
<b>39. Az üzemi megállapodás.....</b>	<b>236</b>
39.1. A tanács részvételi jogaihoz kapcsolódó üzemi megállapodás.....	237
39.2. A részvételi jogokkal kapcsolatos üzemi megállapodás és az Mt. viszonya.....	237
39.3. A kollektív szerződést helyettesítő üzemi megállapodás .....	237
<b>40. A szakszervezet fogalma, a szakszervezetekre vonatkozó alapvető rendelkezések, a szakszervezetekkel kapcsolatos tilalmak, a szakszervezetek jogai, a választott szakszervezeti tisztséget betöltő munkavállalókra vonatkozó rendelkezések, a szakszervezeti munkaidő-kedvezmény.....</b>	<b>239</b>
40.1. A szakszervezet fogalma, a szakszervezetekre vonatkozó alapvető rendelkezések.....	239

40.1.1. A szakszervezeti tagsággal és tevékenységgel kapcsolatos garanciák.....	240
40.1.2. A munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet jogai.....	240
40.1.3. A védelemre megjelölt választott szakszervezeti tisztségviselő munkajogi védelme.....	241
40.1.4. Az egyetértési jog gyakorlása, az egyet nem értés következményei.....	243
40.1.5. A szakszervezeti munkaidő-kedvezmény.....	244
40.1.6. A szakszervezet képviseletében eljáró, de munkaviszonyban nem álló személy belépése a munkáltatóhoz.....	245
<b>41. A kollektív szerződés megkötése és tartalma, hatálya, megszűnése.....</b>	<b>245</b>
41.1. A kollektív szerződés megkötése és tartalma.....	245
41.1.1. A szakszervezet kollektív szerződéskötési képessége.....	246
41.1.2. A kollektív szerződés szabályozási hatásköre, az írásba foglalás követelménye.....	246
41.2. A kollektív szerződés hatálya.....	247
41.3. A kollektív szerződés megszűnése.....	248
41.3.1. A felmondás és a határozott idő lejárta.....	248
41.3.2. A szerződést kötő fél megszűnése, a szakszervezet kollektív szerződéskötési képességének elvesztése.....	249
41.4. A munkáltató személyében bekövetkező változás.....	249
41.5. Eltérő megállapodás és felhatalmazás.....	250
<b>42. A munkajogi igény érvényesítése.....</b>	<b>250</b>
42.1. A fizetési felszólítás.....	252
42.2. A mérlegelési jogkörben hozott munkáltatói döntéssel kapcsolatos igényérvényesítés.....	252
42.3. Az igény elévülése.....	252
42.4. A 30 napos keresetindítási határidő.....	254
42.4.1. A határidő elmulasztásának igazolása.....	254
42.4.2. A kereset halasztó hatálya.....	255
42.5. A békéltetés.....	255
42.6. Az ötnapos igényérvényesítési határidő.....	255
42.7. Felhatalmazás a kollektív szerződés részére az igényérvényesítés Mt.-től eltérő szabályainak megalkotására.....	256
<b>43. A kollektív munkaügyi vita.....</b>	<b>256</b>
43.1. A döntőbíráskodás.....	257
<b>A KÖZSZFÉRA MUNKAJOGA.....</b>	<b>258</b>
<b>44. A kormányzati szolgálati jogviszony alanyai, jellege, létesítésének főbb szabályai.....</b>	<b>258</b>
44.1. A Kttv. hatálya alá tartozó munkáltatók és alkalmazottak.....	258
44.1.1. A Kttv. hatálya és a közalkalmazotti jogviszonyba kerülés.....	260
44.1.2. A közszerológálati tisztviselő és az ügykezelő.....	260
44.2. Munkáltatói jogalanyiség.....	261
44.2.1. A munkáltatói joggyakorlás.....	261
44.3. A közszerológálati tisztviselői jogviszony létesítése.....	262
44.3.1. A kinevezés általános feltételei.....	264

44.3.2. A központi államigazgatási szervek kormánytisztviselőinek különös képesítési előírásai.....	267
44.3.3. A tartalékállományban lévő hivatásos szolgálati, illetve katonai szolgálati jogviszonyban állók kinevezésének különös szabályai.....	267
44.3.4. A büntetlen előélet mint kinevezési feltétel.....	267
44.3.5. A kinevezés tartalmi elemei.....	269
44.3.6. Az eskü.....	270
44.3.7. A kiválasztás: meghívás vagy pályázat alapján.....	271
44.3.8. A próbaidő.....	271
44.4. Az ösztöndíjas jogviszony.....	273
44.5. A kinevezés módosítása – a közös megegyezést nem igénylő esetek.....	274
44.5.1. Az egyoldalú kinevezés módosítás elutasítása – kérelemre kötelező felmentés.....	275
44.5.2. A várandós nők védelme.....	276
44.5.3. A kinevezés kötelező módosítása közszolgálati tisztviselői kérelemre.....	276
44.6. A kinevezéstől eltérő ideiglenes foglalkoztatás – átirányítás, kirendelés és kiküldetés.....	278
44.6.1. Az átirányítás.....	279
44.6.2. A kirendelés.....	280
44.6.3. A kiküldetés.....	281
44.6.4. A kormányzati érdekből történő kirendelés.....	282
44.7. A határozott idejű áthelyezés.....	282
44.8. A nemzeti szakértő.....	283
44.9. A munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás.....	283
44.10. A végleges áthelyezés.....	284
<b>45. A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésére és megszüntetésére vonatkozó főbb rendelkezések.....</b>	<b>285</b>
45.1. A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnése.....	285
45.1.1. A határozott idő lejártá.....	286
45.1.2. A kormánytisztviselő halála.....	287
45.1.3. A jogviszony megszűnése a törvény erejénél fogva.....	287
45.1.4. A 70. életév betöltése.....	287
45.1.5. A prémiumévek programban résztvevő jogviszonyának megszűnése.....	287
45.1.6. Az államigazgatási szerv jogutód nélküli megszűnése.....	287
45.1.7. A hivatalvesztés fegyelmi büntetés.....	288
45.1.8. Az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzése.....	288
45.1.9. Állam- vagy kormányközi szervezettel, illetve EU szervvel történő jogviszony-létesítés.....	288
45.2. A kormányzati szolgálati jogviszony megszüntetése.....	288
45.2.1. A közös megegyezés.....	289
45.2.2. Az áthelyezés.....	289
45.2.3. A lemondás.....	290
45.2.4. A felmentés.....	291
45.2.5. A felmentés indokolása – általános követelmények.....	293
45.2.6. A felmentés – mint lehetőség.....	294
45.2.7. Az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezetet irányító szerv vezetője, az államigazgatási szerv vezetője döntése alapján az	

államigazgatási szerv hivatali szervezetében létszámcsökkentést kell végrehajtani, és emiatt a kormánytisztviselő munkaköre megszűnik [63. § (1) a pont].....	294
45.2.8. Megszűnt az államigazgatási szervnek az a tevékenysége, amelynek körében a kormánytisztviselőt foglalkoztatták [63. § (1) b) pont].....	295
45.2.9. Átszervezés következtében a munkakör megszűnik [63. § (1) c) pont].....	295
45.2.10. A kormánytisztviselő nyugdíjának minősül [63. § (1) d) pont].....	296
45.2.11. A kötelező felmentés.....	296
45.2.12. A hivatali méltatlanság [63. § (2) a) pont].....	296
45.2.13. A nem megfelelő munkavégzés [63. § (2) b) pont].....	297
45.2.14. Az egészségügyi alkalmatlanság [63. § (2) c) pont].....	298
45.2.15. A munkáltató egyoldalú kinevezés módosítása esetén a kormánytisztviselő felmentését kérelmezi [63. § (2) d) pont].....	299
45.2.16. A vezető bizalmának elvesztése [63. § (2) e) pont].....	299
45.2.17. A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés a) pontjában foglalt feltételt a felmentési idő leteltekor teljesítő kormánytisztviselő kérelme [63. § (2) f) pont].....	299
45.2.18. A nagyobb létszámot érintő felmentés különös szabálya.....	301
45.2.19. A felmentési idő.....	301
45.2.20. A végkielégítés.....	303
45.2.21. A felmentési tilalom.....	306
45.2.22. A felmentési idő kezdetének halasztása.....	306
45.2.23. A jogviszony átalakulása.....	307
45.2.24. A tartalékállomány.....	308
45.2.25. Eljárás a jogviszony megszűnésekor.....	310
<b>46. A kormányzati szolgálati jogviszony tartalma, jogok és kötelezettségek.....</b>	<b>310</b>
46.1. Az államigazgatási szerv kötelezettségei.....	310
46.1.1. A kinevezés, a jogszabályok és a közszolgálati szabályzat szerinti foglalkoztatás.....	311
46.1.2. A munkafeltételek biztosítása.....	311
46.1.3. Az illetményfizetési kötelezettség, a költségek megtérítése.....	312
46.1.4. Az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása.....	312
46.2. A kormánytisztviselő kötelezettségei.....	313
46.2.1. A munkavégzéssel kapcsolatos általános elvárások.....	313
46.2.2. A rendelkezésre állás kötelezettsége.....	314
46.2.3. Az együttműködés kötelezettsége.....	315
46.2.4. A személyes munkavégzés kötelezettsége.....	316
46.2.5. A vezető iránti szakmai lojalitás.....	316
<b>47. A kormányzati hivatás etikai alapelvei, a Magyar Kormánytisztviselői Kar jogköre, az együttalkalmazási tilalom és összeférhetlenség fontosabb szabályai.....</b>	<b>316</b>
47.1. A Magyar Kormánytisztviselői Kar jogköre.....	316
47.1.1. A tagsági viszony.....	318
47.1.2. Az MKK és az állami szervek kapcsolata.....	319
47.2. A kormányzati hivatás etikai alapelvei.....	320
47.3. Az együttalkalmazási tilalom és összeférhetlenség.....	321
47.3.1. A hozzátartozói összeférhetlenség.....	322

47.3.2. A politikai összeférhetlenség.....	322
47.3.3. A további munkavégzésre irányuló jogviszonyok korlátozása, az összeférhetetlen tevékenység.....	322
47.3.4. A gazdasági összeférhetlenség.....	323
47.3.5. Eljárás az összeférhetlenségi ok felmerülésekor.....	323
47.3.6. A vezetői összeférhetlenség.....	324
<b>48. Fegyelmi és kártérítési felelősségre vonatkozó főbb szabályok a kormányzati szolgálati jogviszonyban.....</b>	<b>324</b>
48.1. A fegyelmi felelősség.....	325
48.1.1. A fegyelmi felelősség feltételei.....	326
48.1.2. A fegyelmi büntetések.....	326
48.1.3. A fegyelmi büntetés hatálya.....	327
48.1.4. A fegyelmi eljárás során eljáró személyek.....	327
48.1.5. A lényeges eljárási szabálysértés.....	328
48.2. A fegyelmi eljárás megindítása és lefolytatása.....	329
48.2.1. Az eljárási határidők.....	330
48.2.2. A vizsgálóbiztos kijelölése és a vizsgálat.....	330
48.2.3. Az állásból történő felfüggesztés.....	331
48.2.4. Az eljárás felfüggesztése.....	332
48.2.5. A tárgyalás.....	332
48.3. A fegyelmi eljárás megszüntetése.....	333
48.4. A fegyelmi határozat végrehajtása.....	333
48.4.1. Az eljárás költségei.....	334
48.5. A kormánytisztviselő kártérítési felelőssége.....	334
48.5.1. A vétkesség.....	336
48.5.2. A kártérítés mértéke.....	336
48.5.3. A kár megosztása.....	336
48.6. Az általános megőrzési felelősség.....	337
48.7. A leltárhányért fennálló felelősség.....	337
48.7.1. A felelősségi feltételek.....	339
48.7.2. A felelősség mértéke és megállapítása.....	339
48.8. Több kormánytisztviselő együttes felelőssége.....	339
48.9. A kártérítés módja, a kár összegének meghatározása.....	339
48.10. A kártérítési felelősség megállapítása.....	340
48.11. A kártérítés alóli részbeni mentesítés.....	340
48.12. A munkáltató kártérítési felelőssége.....	341
48.12.1. Felelősség a munkavállaló munkahelyre bevitt ingóságaiért.....	341
48.13. A munkáltató által megtérítendő károk.....	342
48.13.1. A hozzátartozók kára.....	343
48.13.2. A kártérítés összegét csökkentő tételek.....	343
48.13.3. A járadék és az általános kártérítés.....	343
48.13.4. A kártérítés módosítása.....	343
48.13.5. A kárigény előterjesztése, a szakaszos elévülés.....	345
<b>49. A kormányzati szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos jogvita, a Kormánytisztviselői Döntőbizottság szerepe.....</b>	<b>346</b>
49.1. A Kormánytisztviselői Döntőbizottság eljárása.....	346
49.1.1. A közszolgálati panasz.....	347

49.1.2. A keresetindítás lehetősége.....	348
49.1.3. A véleményezési eljárás.....	348
49.1.4. A jogvitára vonatkozó további rendelkezések.....	348
49.1.5. A KDB tagjai.....	349
49.2. Az elévülés.....	349
49.2.1. Az elévülés nyugvása.....	350
49.2.2. Az elévülés megszakadása.....	351
49.3. A munkáltatói jogellenes jogviszony-megszüntetés jogkövetkezményei .....	351
49.3.1. A továbbfoglalkoztatás kérelmezésének lehetősége.....	352
49.3.2. A visszahelyezés mellőzése munkáltatói kérelemre.....	353
49.3.3. Az elmaradt illetmény megtérítése a továbbfoglalkoztatás kérelmezhetősége esetén.....	353
49.3.4. Az egyéb járandóságok megtérítése.....	354
49.3.5. A kár megtérítése.....	354
49.3.6. Átalány-kártérítés a jogellenes munkáltatói jogviszony-megszüntetésért...355	
49.4. A kormánytisztviselői jogellenes jogviszony-megszüntetés jogkövetkezményei	355
<b>50. Közszolgálati jogviszonyban állókra vonatkozó fontosabb eltérő rendelkezések. 356</b>	
50.1. A köztisztviselőkre vonatkozó különös szabályok .....	356
50.1.1. Megfeleltetések.....	356
50.1.2. A munkáltatói jogkör gyakorlása.....	356
50.1.3. A köztisztviselő besorolása, az öregségi nyugdíjra jogosult köztisztviselő foglalkoztatása.....	357
50.1.4. A közszolgálati jogviszony megszüntetése.....	358
50.1.5. A polgármester és az önkormányzati képviselő képzése.....	358
50.1.6. A hivatás-etika és az összeférhetetlenség.....	359
50.1.7. A munkaidő, az igazgatási szünet.....	359
50.1.8. A címek.....	359
50.1.9. Az illetménykiegészítés.....	361
50.1.10. A személyi illetmény.....	362
50.1.11. A vezetők illetményére vonatkozó szabályok.....	362
50.1.12. Az egyéb juttatások.....	363
50.2. A közszolgálati jogviszonyból származó igényének érvényesítése .....	364
50.2.1. Jogorvoslati határidők.....	365
50.2.2. A jogorvoslat halasztó hatálya a végrehajtásra.....	366
<b>51. A közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályok, a közalkalmazotti jogviszony alanyai, létesítése, megszüntetése.....366</b>	
51.1. A közalkalmazotti jogviszony – a Kjt. hatálya.....	366
51.2. A közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályok.....	367
51.3. A közalkalmazotti jogviszony létesítése .....	368
51.3.1. A pályázat.....	370
51.3.2. A magasabb vezető és a vezetői megbízásra szóló pályázat.....	372
51.3.3. A pályázattal kapcsolatos jogviták.....	372
51.3.4. A közalkalmazotti jogviszony létesítése, a kinevezés.....	373
51.3.5. A határozott idejű kinevezés.....	375
51.3.6. A próbaidő.....	376
51.3.7. A gyakornoki idő .....	377

51.4. A vezetői státusz közalkalmazotti jogviszonyban.....	381
51.4.1. A vezetői megbízás.....	381
51.4.2. Lemondás a vezetői megbízásról.....	382
51.4.3. A vezetői megbízás visszavonása.....	382
51.4.4. A megbízás jogellenes visszavonása.....	384
51.5. A részmunkaidő kötelező kikötése közalkalmazotti kérelemre.....	384
51.6. Változás a munkáltató személyében .....	386
51.7 A közalkalmazotti jogviszony megszűnése és megszüntetése – a jogcímek.....	386
51.7.1. A közalkalmazotti jogviszony megszűnése.....	387
51.7.2. A közalkalmazotti jogviszony megszüntetése.....	388
51.8. Változás a munkáltató személyében.....	388
51.9. Az áthelyezés.....	392
51.10. A határozott idejű közalkalmazotti jogviszony megszüntetése.....	393
51.11. A lemondás.....	394
51.12. A rendkívüli lemondás.....	394
51.13. A felmentés.....	397
51.13.1. A felmentés megelőzése (1.) – a munkakör felajánlási kötelezettség.....	399
51.13.2. A felmentés megelőzése (2.) – a részmunkaidő kikötése.....	400
51.13.3. A felmentés megelőzésére irányuló szabályokhoz kapcsolódó eljárási kötelezettségek (1.).....	401
51.13.4. Önkormányzatok megállapodási lehetősége a felmentés megelőzése érdekében.....	402
51.13.5. A felmentés megelőzésére irányuló szabályokhoz kapcsolódó eljárási kötelezettségek (2.).....	403
51.13.6. A közoktatásra vonatkozó különös szabály.....	404
51.13.7. A felmentési idő kezdetének különös szabálya.....	404
51.13.8. A felmentési védelem különös szabálya állás- vagy részmunkaidő felajánlási kötelezettség esetén.....	404
51.13.9. A felmentés korlátozása – a különösen indokolt eset.....	405
51.13.10. A felmentési idő.....	406
51.1.4. A közalkalmazotti igazolás.....	408
51.1.5. A végkielégítés.....	408
<b>52. A kártérítési felelősségre vonatkozó főbb rendelkezések a közalkalmazotti jogviszonyban.....</b>	<b>412</b>
<b>MUNKAJOGI KÉRDÉSEK – SZAKVIZSGÁN IS FELTESZIK! .....</b>	<b>413</b>