

A jogalkotó elsődleges célja azonban, hogy magának a pénzbírságnak a megfizetését ösztönözze. Ezért még az utolsó pillanatban is lehetővé teszi akár az elkövetőnek, akár helyette másnak a pénzbírság, illetve az elzárásra átváltoztatott pénzbírság még le nem töltött napjainak megfelelő összeg teljesítését. Ha a megfizetés megtörtént, az elzárás nem foganatosítható, illetve az elkövetőt a hátra lévő időre nyomban szabadon kell bocsátani [Sztv. 141. § (8) bekezdés].

A szabálysértési elzárás letöltéséről, illetve a le nem töltött napoknak megfelelő összeg megfizetése esetén az azonnali szabadításról a bv. intézet a szabálysértési hatóságot haladéktalanul értesíti.

### 3. A közérdekű munka

(Sztv. 14-15. §)

Az 1999. évi szabálysértési törvény a közérdekű munkát még csak olyan kontextusban tartalmazta, mint a meg nem fizetett pénzbírság alternatíváját, mielőtt elzárásra változtatnák azt át. Az Sztv. viszont a közérdekű munkát beemelte a büntetések sorába. Ez a büntetési nem az elzárást válthatja ki, amennyiben a büntetés célja ily módon is elérhető. Közérdekű munka elzárás mellett nem is szabható ki, ám annak nincs akadálya, hogy pénzbírsággal, vagy – a figyelmeztetés kivételével – valamely intézkedéssel együtt alkalmazzák.

*az alkalmazás  
akadályai*

A közérdekű munka kiszabását akadályozza egyrészt az, ha az eljárás alá vont személy nem járul hozzá (erről a szabálysértési hatóság előtti meghallgatáson nyilatkoznatni kell). Másrészről pedig az elzárást kizáró körülmények a közérdekű munka kiszabását is kizárják. (Így ha az eljárás alá vont személy fogyatékos, kórházi fekvőbeteg ellátásban részesül, a várandóssága negyedik hónapját elérő nő, 14. életévét be nem töltött gyermekét egyedül nevelő szülő, valamint ha fogyatékos vagy folyamatos ápolást, felügyeletet, illetve kiszolgálást igénylő hozzátartozójáról egyedül gondoskodik, közérdekű munka büntetés nem szabható ki.)

*mértéke*

A kiszabható közérdekű munka **tartama 6 órától 180 óráig** terjedhet. A közérdekű munkára kötelezett személyi szabadsága a meghatározott munka elvégzésén túl nem korlátozható [14. § (1) bekezdés].

*halasztás,  
félbeszakítás*

Indokolt esetben a szabálysértési hatóság a közérdekű munka végrehajtását annak megkezdése előtt elhalaszthatja, a végrehajtás folyamán pedig félbeszakíthatja. A *halasztás* kizárólag az elkövető kérelmére, *egy alkalommal*, legfeljebb **2 hónap** időtartamra engedélyezhető, amennyiben az elkövető egészségi állapotában olyan változás következett be, amely a közérdekű munka végrehajtását nem teszi lehetővé. A végrehajtás *félbeszakítására* hivatalból és kérelemre egyaránt sor kerülhet, a döntés előtt

azonban meg kell hallgatni az elkövetőt. A félbeszakítás tartama nem haladhatja meg az **évi 30 napot**, s nem számít bele a közérdekű munka tartamába. (Vhr. 17. §)

A közérdekű munka *végrehajtásáról* (ha a bíróság szabta ki, az elkövető lakóhelye vagy tartózkodási helye, ennek hiányában az elkövetés helye szerint illetékes) *állami foglalkoztatási szerv* gondoskodik, melynek a szabálysértési hatóság közérdekű munka kiszabása esetén köteles a jogerős határozat egy példányát megküldeni [Vhr. 9. § (2) bekezdés].

*végrehajtás*

Az állami foglalkoztatási szerv *nyilvántartást* vezet

- a közérdekű munka végzésére kijelölhető foglalkoztatókról,
- a közérdekű munkával sújtott elkövetőkről, illetve
- azokról, akik a rájuk kiszabott pénzbírság meg nem fizetése esetén annak közérdekű munkával történő megváltására jelentkeztek.

A nyilvántartás célja a közérdekű munka megszervezése és a végrehajtása feltételeinek biztosítása, valamint a közérdekű munka végrehajtásának ellenőrzése.

A nyilvántartandó adatokat az Sztv. 144/A. § (2) bekezdés *a)–j)* pontja szabja meg, s azok alapvetően a foglalkoztatókra, illetve a közérdekű munkaként végezhető munkák jellegére, feltételeire vonatkoznak. A nyilvántartás az elkövetőkre vonatkozó adatok kivételével nyilvános, s ezért az állami foglalkoztatási szerv honlapján közzéteendő. Az adatkezelés időtartamát a törvény a kiszabott közérdekű munka büntetés, illetve a pénzbírság megváltása esetén a szabálysértés büntethetőségének elévüléséig határozza meg.<sup>47</sup>

A közérdekű munka végrehajtására kijelölhető foglalkoztatóként a következő szervek vehetők nyilvántartásba:

*foglalkoztató szervek*

- helyi önkormányzat, valamint önkormányzati társulás,
- költségvetési szerv,
- állami, önkormányzati fenntartású oktatási, szociális és egészségügyi intézmény,
- egyházi fenntartású oktatási, szociális és egészségügyi intézmény, valamint
- a *2011. évi CVI. törvény* 1. § (3) bekezdés *f)–j)* pontjában meghatározott közfoglalkoztató. (144/A. §)

<sup>47</sup> 2013. július 1-től a Bv. tvr. úgy rendelkezik, hogy az állami foglalkoztatási szerv a büntetőügyben kiszabott közérdekű munka végrehajtására kijelölhető munkahelyekről vezetett foglalkoztatói nyilvántartást és az Sztv. alapján létrehozott közérdekű munka foglalkoztatói nyilvántartásnak a foglalkoztatókra vonatkozó részét egységes rendszerként működteti. Ez lehetővé teszi, hogy a munkahely kijelölésekor az állami foglalkoztatási szerv figyelembe vegye, hogy a foglalkoztatót a Btk. szerinti közérdekű munka végrehajtására kijelölték-e.